

La Pévèle Carembault, Communauté de communes de 96 000 habitants et de 4 000 entreprises, est un territoire semi-rural situé à proximité de grandes agglomérations. La bonne desserte routière et en transports en communs, le cadre de vie privilégié et le dynamisme économique rendent le territoire attractif et recherché par les entreprises désireuses d'y développer leur activité. Dans ce cadre, la Communauté de Communes recrute :

## Un Chargé de promotion et commercialisation immobilier d'entreprise (H/F) Cadre d'emploi des attachés (catégorie A)

Sous la responsabilité du Directeur du développement économique, vous piloterez la politique de promotion et de commercialisation de l'immobilier d'entreprise de la collectivité. Interlocuteur.trice des entreprises désireuses de s'implanter en Pévèle Carembault, vous faciliterez leur implantation dans toutes ses dimensions. Fort.e de votre expérience, vous identifierez les potentiels de développement immobilier pour le territoire et piloterez l'élaboration de la stratégie immobilier d'entreprises en lien avec les élus référents (identification de sites potentiels, stratégie de promotion et de commercialisation).

### MISSIONS PRINCIPALES

- Accueil et accompagnement des entreprises en phase de recherche de terrains ou locaux jusqu'à l'implantation en lien avec les services supports de la collectivité ;
- Veille sur le foncier économique disponible et identification des opportunités foncières / immobilières du territoire ;
- Elaboration de la stratégie de développement immobilière et de promotion de la collectivité avec les élus référents ;
- Pilotage de la politique de promotion de l'immobilier d'entreprise (démarche marketing, ciblage des réseaux et évènementiels intéressants pour le territoire, élaboration d'argumentaires ciblés, participation aux réseaux économiques, etc.) ;
- Actualisation des outils de promotion économique (CRM, bourse aux locaux, plaquettes, etc.) ;
- Interface avec les entreprises implantées sur les parcs d'activités de la Pévèle Carembault (park management)
- Suivi du parcours des entreprises locataires de la Pévèle Carembault (village d'entreprises, bâtiment relais)

### PROFIL

- Formation supérieure en développement des entreprises (Ecole de commerce, IAE), généraliste ou développement territorial (BAC +3 minimum) ;
- Connaissance en immobilier d'entreprises sur la partie promotion et commercialisation ;
- Permis B obligatoire

### CONDITIONS D'EXERCICE

- Rémunération statutaire + amicale du personnel + CNAS ;
- Temps complet / télétravail envisageable
- Lieu de travail: Pont à Marcq
- Déplacements ponctuels à l'échelle nationale (salons, etc.)

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à M. Luc FOUTRY, Président de la Pévèle Carembault avant le 20 mai 2021 via <https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Les informations recueillies dans le cadre de votre candidature sont destinées à faire l'objet d'un traitement informatisé ayant pour objectif de gérer le suivi de votre candidature. Ces informations seront traitées par le service Ressources Humaines de Pévèle Carembault, le responsable du traitement. En cas de réponse négative, Pévèle Carembault conservera votre CV pour une durée de 2 ans après le dernier contact. Vous avez la possibilité de vous opposer à cette conservation et vous pouvez demander la suppression de votre dossier de candidature par courrier au 141 rue Nationale, Place du Bicentenaire 59710 Pont-à-Marcq